



# СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ НОВИ ГРАД

---

Година XXII – Број 16.

Четвртак, 31. јул 2014. године  
Н О В И Г Р А Д

Страна: 1.

---

## АКТИ НАЧЕЛНИКА ОПШТИНЕ

82/

На основу члана 43. и 44. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ број: 101/4, 42/05, 118/05 и 98/13) и члана 64. Статута општине Нови Град („Сл.гласник општине Нови Град“ бр. 5/14), Начелник општине Нови Град  
д о н о с и

### О Д Л У К У о измјенама Одлуке о оснивању Општинске управе општине Нови Град

Члан 1.

Члан 10. Одлуке о оснивању Општинске управе општине Нови Град („Службени гласник општине Нови Град“ број 9/14), мијења се и гласи :

“У Одјељењу за општу управу образују се :

- 1) Одсјек за управне послове и
- 2) Одсјек за борачко-инвалидску заштиту“.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Нови Град“.

Број: 01-12- 10 /14  
Датум: 30.07.2014.године  
Нови Град

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
мр Сњежана Рајилић,с.р.

---

83/

На основу члана 72. став 3. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Српске" број: 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13), члана 64. и 86. Статута општине Нови Град ("Службени гласник општине Нови Град" број: 5/14) и члана 8. Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске" број 114/07), Начелник општине Нови Град, је донио

## **П Р А В И Л Н И К** **о увећањима основне плате службеника и осталих запослених** **у Општинској управи општине Нови Град**

### Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин и услови увећања основне плате службеника и осталих запослених у Општинској управи општине Нови Град ( у даљем тексту : Општинска управа).

### Члан 2.

(1) Увећањем основне плате према мјерилима из овог правилника награђује се и мотивише ефикасност индивидуалног рада запослених у Општинској управи.

(2) Увећање основне плате ће се вршити на основу следећих мјерила:

- 1) увећање основне плате ће бити везано за оне резултате рада на које појединац може утицати и који су оствариви,
- 2) веза између резултата рада и увећања основне плате мора бити директна и видљива,
- 3) увећање основне плате мора оправдати додатни напор који се улаже,
- 4) увећање основне плате мора бити адекватно повећању радне ефикасности и побољшању радне успјешности,
- 5) увећање основне плате мора бити адекватно уложеном раду и праведно у поређењу са радом других запослених,
- 6) увећање основне плате службеника и других запослених, који остварују боље резултате рада од других, мора бити стимулативно.

### Члан 3.

Основна плата службеника и осталих запослених у Општинској управи може се увећати по основу:

- 1) обављања високосложених, најсложенијих и изузетно значајних послова максимално до 30 %,
- 2) обављања послова под посебно отежаним условима рада максимално до 20% ,
- 3) посебних резултата рада максимално до 15%.

Члан 4.

(1) Високосложени, најсложенији и изузетно значајни послови у смислу члана 3. тачка 1) овог правилника сматрају се :

1) послови на које се радници распоређују именовањем или постављењем,  
2) послови руковођења одсјеком, службом и другом организационом јединицом у Општинској управи,

3) послови код којих долазе до изражаја индивидуалне умне и организационе способности службеника, способност планирања и одлучивања, способност аналитичког размишљања, креативност и интелигенција, контрола и координација рада, који за ефекат имају побољшање резултата рада у Општинској управи или неке њене организационе јединице.

(2) Увећање основне плате по основу критеријума из претходног става може се извршити за следеће послове, односно радна мјеста и у следећим процентима:

1) начелник одјељења, интерни ревизор, шеф кабинета Начелника Општине, савјетник Начелника Општине и шеф самосталног одсјека..... до 30 %  
2) шеф одсјека у саставу одјељења..... до 25 %  
3) инспектор и комунални полицајац ..... до 20 %

(3) Категоризацију послова према ставу 1. и 2. овог члана врши Начелник Општине непосредним увидом у рад службеника или на основу писменог и образложеног приједлога начелника одјељења, односно непосредног руководиоца запосленог.

Члан 5.

(1) Послови који се обављају под изузетно отежаним условима рада у смислу члана 3. тачка 2) овог правилника су послови:

1) које запослени обавља у значајно повећаном обиму,  
2) који се не налазе у опису радног мјеста на које је запослени распоређен.

(2) Увећање основне плате по основу критеријума из претходног става може се извршити за следеће послове, односно радна мјеста и у следећим процентима:

1) возач моторног возила и кућни мајстор-ложач..... до 20 %  
2) радник на одржавању чистоће ..... до 15 %

Члан 6.

(1) Посебни резултати рада службеника и других запослених у Општинској управи у смислу члана 3. тачка 3) овог правилника сматрају се натпросјечни резултати које је службеник или други запослени постигао обављајући задане послове у обиму већем од очекиваног и уобичајеног, уз поштовање примјереног односа према странкама, надређенима и осталим колегама.

(2) Категоризацију послова према претходном ставу врши Начелник Општине непосредним увидом у рад службеника или на основу оцјене рада службеника који врше начелници одјељења у складу са Правилима о оцјени рада службеника јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“ бр. 37/05).

Члан 7.

Поред радних мјеста наведених у члану 4., 5. и 6. овог правилника, Начелник Општине може увећати основну плату и за друга радна мјеста у складу са мјерилима која су утврђена овим правилником.

Члан 8.

(1) О увећању основне плате службеника и осталих запослених према члану 4., 5., 6. и 7. овог правилника, Начелник Општине доноси посебно рјешење.

(2) Начелник Општине може умањити или укинути увећање основне плате утврђено рјешењем из претходног става уколико оцијени да више не постоје разлози за увећање основне плате који су наведени у члану 4. став 1., члану 5. став 1., члану 6. и члану 7. овог правилника.

Члан 9.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о платама, накнадама и другим примањима службеника и осталих запослених у Административној служби општине Нови Град број 01-22- 16 /12 од 18.09.2012. године ("Службени гласник општине Нови Град" број 15/12) и Правилник о увећањима основне плате службеника и осталих запослених у Административној служби општине Нови Град број 01-12-6/12 од 24.12.2012. године ("Службени гласник општине Нови Град" број 21/12).

Члан 10.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику општине Нови Град".

Број: 01-12- 9 /14  
Датум: 30.07.2014. године  
Нови Град

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
мр Сњежана Рајилић,с.р.

---

## С А Д Р Ж А Ј

### АКТИ НАЧЕЛНИКА ОПШТИНЕ

Број акта	Страна
82/ ОДЛУКА о измјенама Одлуке о оснивању Општинске управе општине Нови Град .....	1
83/ ПРАВИЛНИК о увећањима основне плате службеника и осталих запослених у Општинској управи општине Нови Град	2